



QUI A TUÉ LE MILITANT ?

Une histoire ludique de la gestion des ressources bénévoles

Conférence gesticulée de Victor Kopp

Quel fabuleux projet émancipateur que sont les associations ! Décider d'agir collectivement, se donner un nom, prendre des responsabilités... Après être tombé dedans à 17 ans, j'en suis devenu accro. Tellement accro que je suis passé de bénévole à salarié, d'animateur à coordinateur, de membre actif à responsable.

Une quinzaine d'années plus tard, j'en ai eu assez. C'est cette histoire que cette conférence gesticulée vous raconte.

Les contradictions se pointent. Comment peut-on militer en échange d'un salaire ? Comment un bénévole peut-il être un patron ? Une association professionnalisée peut-elle laisser une place au politique et au subversif ?

Et qu'est-ce que ça cache, la "gestion des ressources humaines bénévoles" ? On traite les bénévoles comme des salariés, ou on traite les salariés comme des bénévoles ? Et si on s'interrogeait un peu sur la place du management et de la gestion ?

Entre poker, jeu de rôle et jeu de stratégie, une partie de Cluedo grandeur nature tente de répondre à cette question : **qui a tué le militant ?**

Une conférence gesticulée, c'est ...

...à la fois un **spectacle**, un **récit** de vie (savoir chaud) et des **connaissances** universitaires (savoir froid). Une ou plusieurs personnes sur scène, pendant une ou plusieurs heures, qui racontent leurs histoires, qui tentent d'analyser et d'expliquer ce qu'ils pensent avoir compris du sujet. Le propos est rythmé par des **anecdotes pleines de sens et d'auto-dérision** . A la fin, un **atterrissage** politique : et maintenant, quoi ?

Pour accompagner cette conférence, nous proposons un atelier participatif de 3h conçu pour poursuivre la réflexion.

Atelier « Réinventons nos assoc' ! »
(d'autres ateliers peuvent être proposés)

Que l'on soit bénévole, salarié·e, simple adhérent·e ou membre dirigeant·e, prenons le temps de décrire et d'analyser les fonctionnements de nos associations. Est-ce que ce que l'on souhaite défendre est bien ce qui est vécu par les personnes qui évoluent dans le collectif ?

Questionnons la place des militant·es et celle des salarié·es par rapport au projet associatif. Imaginons d'autres fonctionnements possibles. Organisons des stratégies efficaces pour réussir à changer des choses pour de vrai.

Informations techniques

Durée : environ 1h30

Matériel : table, chaise

Technique : lumière naturelle ou éclairage selon les lieux, micro-cravate souhaité si la salle est grande

Dimensions minimum : ouverture 5m, profondeur 3m

Coopérative La braise

66 rue du Faubourg National 67000 Strasbourg
contact@cooperative-labraise.fr